

ALLA C.A. DEL PRESIDENTE ING. FABRIZIO LANDI  
FONDAZIONE TOSCANA LIFE SCIENCES  
VIA FIORENTINA, 1  
53100 SIENA SI

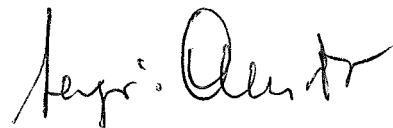
**Oggetto: Designazione di un nominativo nel Consiglio di Indirizzo**

Ai sensi dell'Art. 11 dello Statuto ed in previsione della scadenza del mandato del Consiglio di Indirizzo di Fondazione Toscana Life Sciences, che avverrà con la riunione del Consiglio per l'espressione del parere sul bilancio consuntivo 2020, la presente per comunicarVi che Banca Monte dei Paschi di Siena SpA ha deliberato di designare per la carica di membro del Consiglio di Indirizzo per il prossimo mandato 2021/2024 il Dott. Alessandro Faienza, General Manager Area Territoriale Toscana.

In allegato inoltriamo il curriculum vitae del Dott. Alessandro Faienza.

E' gradita l'occasione per porgere per porgere i nostri migliori saluti.

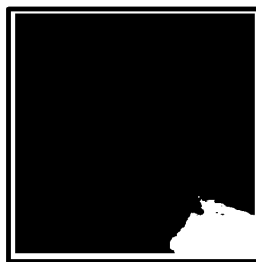
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A.  
DIREZIONE GENERALE



# PROFILO PERSONALE

**FAIENZA ALESSANDRO**

*General Manager  
Area Territoriale Toscana*



## Dati Personali

---

- **Data di nascita:** - 30.03.1963
- **Luogo di nascita:** - TORREMAGGIORE (FG)
- **Sede di lavoro:** - SIENA

## Formazione

---

- **Titolo di studio:** - Laurea in Economia e Commercio - Università Cattolica Milano
- **Master:** -
- **Abilitazioni prof.:** -
- **Lingue conosciute:** - INGLESE
- **Altra Formazione** - Percorso HR (HRC, ELIS), LE@D LAB

## Dati Professionali

---

- **Data assunzione:** - 01.01.1997
- **Qualifica:** - Dirigente
- **Ruolo attuale:** - General Manager Area Territoriale Toscana
- **Precedente posizione:** - Responsabile Dipartimento HR BP Distribution Network Toscana
- **Riporta a:** - Responsabile Direzione Rete

## Esperienze Professionali

Profilo aggiornato al 25/03/2021

- **Dal 2020 ad oggi** **BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA**  
General Manager Area Territoriale Toscana  
*Presidia il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi per il territorio di riferimento; assicura, in raccordo e con il supporto delle strutture centrali della Capogruppo, l'efficacia commerciale, la qualità del servizio alla clientela, il presidio dei rischi e l'efficienza gestionale.*
- **Dal 2017 al 2020** **BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA**  
Responsabile Dipartimento HR BP Distribution Network Toscana  
*Garantisce la gestione, l'amministrazione e lo sviluppo delle risorse assegnate alle Strutture Centrali di Coordinamento Territoriale (Area Territoriale e Area Credito) alle strutture periferiche di Presidio Territoriale (Direzioni Territoriali) e alle Strutture Rete Italia (Centri Specialistici e Filiali) del territorio di riferimento.*  
*Presidia l'adeguatezza degli organici rispetto agli obiettivi di piano e di budget, mantenendo una comunicazione costante con le risorse e presidiando il costo del personale, le altre spese amministrative e la corretta fruizione di ferie, Banca Ore ASO. Cura la formazione, oltre gestire le relazioni con le organizzazioni sindacali sul territorio.*
- **Dal 2015 al 2017** **BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA**  
Responsabile Dipartimento RU Area Territoriale Nord-Ovest  
*La funzione ha il compito di garantire, nell'ambito della Rete Territoriale la gestione, l'amministrazione e lo sviluppo delle risorse umane assegnate (distribuite fra Direzioni Territoriali, Filiali, Centri Private, Centri PMI, Centri Enti), il corretto funzionamento della "macchina operativa", il presidio del modello organizzativo definito, il presidio e l'esecuzione delle attività di funzionamento, l'efficace applicazione del sistema dei controlli di primo livello*
- **Dal 2012 al 2015** **BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA**  
Responsabile Servizio Sviluppo Formazione e Selezione RU  
*Alla posizione è associata la responsabilità nella gestione dei processi di sviluppo RU di Gruppo (Performance & Talent Management, percorsi professionali, tavole di rimpiazzo, piani di continuità manageriale, definizione incarichi di responsabilità), nella definizione ed erogazione dei piani formativi nonché dei sistemi di knowledge management di Gruppo, dei processi selettivi interni ed esterni al Gruppo MPS*
- **Dal 2006 al 2012** **BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA**  
Responsabile Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane
- **Dal 2001 al 2006** **BANCA MPS NET**  
Responsabile RU, Organizzazione, Amministrazione e Affari Societari
- **Dal 1997 al 2000** **BANCA AGRICOLA MANTOVANA**  
Responsabile Finanza d'Impresa
- **Dal 1987 al 1996** **INTERBANCA SPA**  
Analista Finanziario

## Cariche sociali

---

- **Incarichi ad Personam:** -
- **Incarichi nel Gruppo:** -
- **Incarichi extra Gruppo:** -

## Percorso Professionale

---

Dopo la laurea in Economia e Commercio presso l'università Cattolica di Milano ed una prima esperienza lavorativa presso Interbanca S.p.A come analista finanziario, viene assunto nel 1997 a Mantova in Banca Agricola Mantovana in qualità di Responsabile della Finanza d'Impresa.

Nel 2001 assume la responsabilità della struttura "RU, Organizzazione, Amministrazione e Affari Societari" in Banca MPS Net dove, divenuto dopo due anni dirigente, permane in ruolo fino al 2006 prima di diventare responsabile del Servizio Pianificazione e Sviluppo delle Risorse Umane in Banca Monte dei Paschi a Siena.

Sei anni dopo, nel 2012, in qualità di Responsabile del Servizio Formazione e Selezione RU, si occupa della gestione del Performance & Talent Management, dei piani di continuità manageriale, dei sistemi di knowledge management oltre che dei processi selettivi interni ed esterni al Gruppo MPS.

Nel 2015 si trasferisce a Milano con il nuovo ruolo di Responsabile Dipartimento RU dell'Area Territoriale Nord Ovest con la mission di presidiare sia l'amministrazione e lo sviluppo delle risorse umane (assegnate alle Direzioni Territoriali, Filiali, Centri Private, PMI ed Enti del proprio cono di competenza), sia il modello organizzativo oltre che l'applicazione del sistema dei controlli di primo livello.

Rientrato a Siena, dal 2017 è Responsabile del Dipartimento RU dell'Area Territoriale Toscana oggi Dipartimento HR BP Distribution Network con l'incarico di garantire la gestione, la formazione, lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse assegnate, monitorando l'adeguatezza degli organici rispetto agli obiettivi di piano e di budget, unitamente al costo del personale.

Il Dipartimento gestisce oggi più di 3.000 persone, 13 Direzioni Territoriali, 306 Filiali, 22 Centri oltre alle strutture di Area Territoriale e Area Credito.



General Manager Area Territoriale Toscana

Dal 2020 è General Manager dell'Area Territoriale Toscana che si compone di 10 Dtr, 2 Dtc e 1 Dtp per complessive 3011 risorse.

Profilo aggiornato al 25/03/2021